



PROGRAMA EN LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL – MODULO ESPECIALIZADO SABER COOMEVA

Módulo 1: Cambio, actitud y desarrollo

Duración 12 horas

Objetivo: El participante define el cambio personal que puede generar a través de la determinación de los paradigmas que suman o restan en las organizaciones.

Contenido:

- Reconocimiento y autoconocimiento
- La importancia de la actitud y la voluntad
- El cambio en la persona y en las organizaciones
- Los paradigmas
- Actitud emprendedora en las organizaciones

Módulo 2: Pensamiento crítico, creatividad e innovación

Duración: 12 horas

Objetivo: El participante desarrolla propuestas innovadoras que aportan ideas, conceptos y soluciones en el ámbito profesional, utilizando herramientas que promueven el pensamiento crítico y creativo.

Contenido:

- ¿Qué es el pensamiento crítico?
- Importancia del pensamiento crítico en las organizaciones
- La creatividad y sus aspectos esenciales
- El proceso creativo
- Técnicas y activadores para promover la creatividad en las organizaciones
- Principales aspectos de la innovación

Módulo 3: Psicología positiva y gestión de emociones

Duración 11 horas

Objetivo: El participante distingue diversas emociones que identifiquen en el proceso de la gestión emocional para un manejo asertivo de ellas en la implementación personal y organizacional.

Contenido:

- Introducción a las emociones
- Principios de la psicología positiva
- Fortalezas a cultivar con el enfoque de vida positivo
- La importancia de gestionar las emociones en las organizaciones
- Manejo del estrés

Módulo 4: Comunicación en las organizaciones





Duración: 12 horas

Objetivo: El participante asegura la óptima transferencia de información en mejora de su desarrollo personal, superando los bloqueos entre emisor y receptor, a través de un proceso de comunicación de manera asertiva y efectiva.

Contenido:

- Nociones y conceptos de comunicación
- Tipología de los bloqueos de la comunicación
- La comunicación efectiva y asertiva en las organizaciones
- Aspectos relevantes de la comunicación organizacional
- ¿Cómo mejorar la comunicación en las organizaciones?
- La crítica negativa vs la retroalimentación

Módulo 5: Liderazgo colectivo. Presencial en Línea

Duración 12 horas

Objetivo: el participante ejerce influencia positiva sobre los integrantes que forman una red, en base a la generación de confianza y la búsqueda de la visión colectiva, y logra el fortalecimiento de la red a través de iniciativas colectivas de creación de valor.

Contenido:

- Valores y principios cooperativos: la brújula del liderazgo colectivo.
- Fortalecer la inteligencia organizacional social: la sustentabilidad del liderazgo, alineando lo individual a lo colectivo para crear valor para la red y su entorno.
- Confianza mutua: el cimiento del liderazgo colectivo.
- Influencia positiva: sensibilización, personalización y cooperación.

Módulo 6: Negociación y manejo de conflictos

Duración: 12,5 horas

Objetivo: El participante propone estrategias de negociación efectivas para resolver los conflictos que se presentan en las organizaciones, a través de la comprensión del lenguaje.

Contenido:

- ¿Por qué negociar es importante?
- Aspectos a considerar para una negociación exitosa
- Importancia del lenguaje al negociar
- Técnicas y estrategias de negociación
- Casos y aplicaciones
- Conflictos

Módulo 7: Liderazgo visionario y negociación

Duración 10 horas

Objetivo: El participante desarrolla estrategias que le permiten ejercer un liderazgo que logra alcanzar objetivos motivando a su equipo de trabajo a alcanzar la excelencia organizacional.



Contenido:

- El camino del líder
- Tipos de líder y relevancia en las organizaciones
- Visión y trascendencia del líder contemporáneo
- El líder y la motivación con su equipo
- Visión hacia el éxito: alcanzando la excelencia

Módulo 8: Acreditación del curso

Duración 6 horas

Objetivo: Desarrollo de evidencia de aprendizaje de programa.

Contenido: Proyecto final.

El Programa en Liderazgo Transformacional, tendrá una duración de 87,5 horas, 7 módulos, programado para desarrollarse durante 6 meses.