

# Somos ACCIÓN, somos RESULTADOS:

## SOMOS EQUIDAD DE GÉNERO

### RESULTADOS DEL TERCER TRIMESTRE 2023

#### Política de Igualdad y Equidad de Género Coomeva

En el 2023, el Comité de Género de Coomeva ha llevado a cabo una serie de iniciativas con el fin de lograr la implementación exitosa de los CUATRO (4) objetivos establecidos en la Política de Igualdad y Equidad de Género en Coomeva. Estos son nuestros **4 OBJETIVOS**:



**1** Hacer transversal el enfoque de igualdad y equidad en las políticas y acciones de Coomeva y su Grupo Empresarial.



**2** Promover el acceso igualitario y equitativo de las personas asociadas y vinculadas laboralmente a Coomeva a los espacios de participación, a los servicios y productos de la Cooperativa y a las oportunidades laborales.



**3** Promover iniciativas culturales que favorezcan el reconocimiento de la mujer, la resignificación del hombre y la transformación de las relaciones de género que concurren en las prácticas personales e institucionales.



**4** Resaltar la relevancia que tienen las mujeres en la Cooperativa mediante la implementación de estrategias de mercadeo que faciliten el relacionamiento con las asociadas, generando las condiciones adecuadas para su acceso a la oferta de servicios y productos, desde los diferentes roles que representa en la sociedad.



### Resultados y logros obtenidos | TERCER TRIMESTRE 2023

Trabajamos de manera permanente y decidida en acciones que nos permiten visibilizar y vivir la Política de Igualdad y Equidad de Género en cada una de sus dimensiones:

#### DIMENSIÓN

#### GESTIÓN Y PARTICIPACIÓN

##### ¿Qué busca?

La participación de mujeres asociadas y colaboradoras de Coomeva en los órganos de dirección y en los espacios de toma de decisiones y el fortalecimiento de su liderazgo individual y colectivo.

##### ¿Qué hemos realizado?

El monitoreo y la evaluación de la implementación de la Política de equidad de género y aseguramiento del desarrollo de iniciativas de implementación en los Comités existentes en la Cooperativa, según su competencia.

#### ACTIVIDADES

**1. Difundir los resultados de la implementación de la Política de Igualdad y Equidad de Género en los comités existentes en la Cooperativa.**

Se realizaron **2** infografías con un cumplimiento del **67%**

**2. Programa Generando Reflexión**

Se realizaron **4** eventos en el año, contando con una participación total de **4.962** asociados, logrando un **102%** de cumplimiento.

**3. Sitio web En Equidad**

Se lograron **243.998** visitas, logrando un cumplimiento de **344%**.

**4. Producción académica del Comité de Género de Coomeva**

Se publicaron **3** artículos en Revista Coomeva con un cumplimiento del **100%**



Se publicaron **4** artículos en Blog Coomeva con un cumplimiento del **100%**

#### DIMENSIÓN

#### PRODUCTOS Y SERVICIOS

##### ¿Qué busca?

Trabajar en el diseño de parámetros que aseguren que la oferta de productos y servicios de las Empresas del Grupo Coomeva, se ajusten a las características de cada género para garantizar así, mayor acceso y oportunidad tanto para hombres como para mujeres.

##### ¿Qué hemos realizado?

El monitoreo y acompañamiento con las empresas y unidades del Grupo Coomeva para garantizar que tenemos una oferta de productos y servicios que se ajustan a las necesidades y expectativas de los hombres y mujeres que hacen parte de la comunidad de asociados.

#### ACTIVIDADES

Promover que los productos y servicios sean adecuados según las características propias de hombres y mujeres.

**Género femenino**

➤ **Meta: 90%**

➤ **Resultado: 89,4%**

**Género masculino**

➤ **Meta: 90%**

➤ **Resultado: 89,7%**

Promover la participación en las campañas realizadas en el marco de la política de equidad de género de Coomeva.

Medición de las personas que participan en las campañas

➤ **Meta: 70.000**

➤ **Resultado: 71.345**

➤ **Cump: 102%**

Campañas sobre los temas de equidad de género

➤ **Meta: 3**

➤ **Resultado: 3**

➤ **Cump: 100%**

Promover la participación por género en la estrategia Coomeva Educa y eventos de Fomento Empresarial.

**Coomeva Educa**

➤ **Meta: 62.345**

➤ **Resultado: 63.145**

➤ **Cump: 101%**

**Programas de Fomento y Desarrollo Empresarial**

➤ **Meta: 19.760**

➤ **Resultado: 24.711**

➤ **Cump: 125%**

Medir la participación por género en las estrategias de apoyo al emprendimiento para la creación y fortalecimiento de empresas.

Programas para la creación y fortalecimiento de empresas

➤ **Meta: 2.815,23**

➤ **Resultado: 3.187**

➤ **Cump: 113%**

Otorgar créditos a mujeres asociadas para la creación o fortalecimiento de empresas.

Financiación Empresarial

➤ **Meta: 225**

➤ **Resultado: 244**

➤ **Cump: 108%**

Uso de los servicios de Recreación y Cultura

Promover participación de mujeres en actividades de recreación.

➤ **Meta: 24.661**

➤ **Resultado: 45.318**

➤ **Cump: 184%**

Incentivar la participación de las mujeres Asociadas en los Convenios especiales con Coomeva Recreación

➤ **Meta: 57.543**

➤ **Resultado: 48.741**

➤ **Cump: 85%**

Analizar la dinámica de ingreso de asociadas para entender su comportamiento

Medición de la asociatividad por género

➤ **Meta: 52%**

➤ **Resultado: 59%**

➤ **Cump: 114%**

#### DIMENSIÓN

#### LABORAL

##### ¿Qué busca?

Consolidar un ambiente laboral y un sistema de relaciones que brinde igualdad de oportunidades laborales, bajo condiciones de equidad o reconocimiento de las diferencias vitales y de las capacidades, independientemente del sexo. Abarca procesos de selección, ascensos, bonificaciones, estímulos y reconocimientos, así como, los manuales de funciones, Comités de Convivencia y mecanismos para la conciliación de la vida laboral y familiar.

##### ¿Qué hemos realizado?

Acompañamiento y construcción con el área de Gestión Humana de Coomeva Cooperativa a través del seguimiento a los indicadores que hacen parte del plan de acción del Comité de Género del Grupo Coomeva.

#### 1. Reclutamiento y Selección

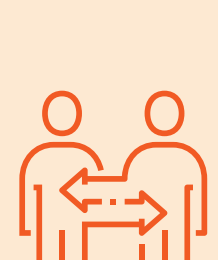


Garantizar la disminución del número de cargos que se encuentran segregados para lograr una distribución más equitativa de hombres y mujeres en la organización especialmente en la Alta Dirección.

➤ **Meta: 50%**

➤ **Resultado: 57%**

➤ **Cump: 100%**



Sensibilización a los colaboradores de la organización frente a la equidad de género.

➤ **Meta: 90%**

➤ **Resultado: 95%**

➤ **Cump: 100%**



Promover las promociones internas garantizando que el 50% de las vacantes totales sean ocupadas por internos.

➤ **Meta: 50%**

➤ **Resultado: 55%**

➤ **Cump: 110%**



Promover una cultura de diversidad e inclusión a través de actividades, formación y divulgación de nuestra política de equidad y diversidad.

Encuesta de Cultura Pilar Valores

➤ **Meta: 2,4%**

➤ **Resultado: 3,09%**

➤ **Cump: 2,65%**

#### 2. Remuneración y Salario

Mejorar el índice de clima laboral de la empresa estableciendo planes de trabajo por dimensión que garanticen confianza en líderes, camaradería y orgullo por la organización.

**Índice de Ambiente Laboral Hombres**

➤ **Meta: 90%**

➤ **Resultado: 90%**

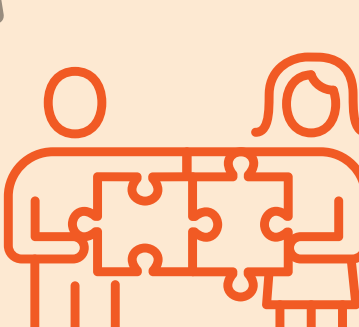
➤ **Cump: 100%**

**Índice de Ambiente Laboral Mujeres**

➤ **Meta: 90%**

➤ **Resultado: 90%**

➤ **Cump: 100%**



Garantizar la existencia y divulgación de los canales que atiendan y den solución a situaciones de acoso laboral y sexual para fomentar un ambiente de trabajo sano y propicio.

Programa de atención al acoso laboral y Difusión de los canales y mecanismos para atender situaciones de acoso laboral

➤ **Meta: 100%** ➤ **Resultado: 100%** ➤ **Cump: 100%**

#### OTRAS ACTIVIDADES REALIZADAS

##### Un café con el Comité de Género



El objetivo del programa 'Un café con el Comité de Género' es fomentar un diálogo abierto y constructivo entre el Comité de Género y los gerentes de las empresas del Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva, con el

propósito de promover la comprensión mutua, compartir buenas prácticas en materia de igualdad de género y colaborar en la implementación de políticas y acciones que impulsen la equidad de género en el entorno laboral y empresarial.

A. El 13 de junio nos acompañó **María Fernanda Rojas**, Jefe Nacional de Mercadeo de la Fundación, quien compartió información general sobre la empresa, así como la oferta que maneja para su público objetivo y que se basa en tres pilares: Formación y acompañamiento, Consultoría y Financiación. En este espacio también nos compartió las acciones que vienen realizando para materializar la política de equidad de género al interior de Fundación Coomeva.

B. El 18 de abril nos acompañó el **Dr. Marco Antonio Rizo**, Presidente de Banco Coomeva y nos compartió valiosa información sobre la entidad. Destacó importantes resultados arrojados tras años de gestión de Banco Coomeva para brindar el mejor servicio a los asociados y clientes. Igualmente, resaltó las acciones que se vienen adelantando desde el banco para la promoción de la política de equidad de género.



Coomeva se sumó a la conmemoración del **Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer** con la campaña **"TODO SUMA"**, respaldando el lema de la ONU para el año 2023: **"Invertir para prevenir la violencia contra las mujeres y las niñas"**.

Conoce más: [EnEquidad\(coomeva.com.co\)](http://EnEquidad(coomeva.com.co))

Liderada por el Comité de Equidad de Género, la campaña se extendió por todos los medios de comunicación de Coomeva, tanto presenciales como virtuales, alcanzando un total de:



**3.604** visitas a los artículos publicados en portales web



**91.804** lectores de emailings

Logrando una notable presencia en redes sociales con estadísticas que incluyen:



**3.492** de alcance total de piezas publicadas.



**7.413** impresiones y **178** interacciones en Instagram entre otros impactos significativos.



La campaña también se hizo presente en podcasts, producciones audiovisuales, y publicaciones en medios impresos, demostrando un compromiso integral del Comité de Género de Coomeva con el propósito de esta importante iniciativa.

Durante este año seguiremos trabajando por una comunidad con mayores oportunidades y que la equidad de género sea visible en cada una de nuestras acciones.

Visita de manera permanente nuestro sitio:

[www.coomeva.com.co/equidad/](http://www.coomeva.com.co/equidad/)

